

Prot. n. 1860/U del 19/02/2021

Milano, 19/02/2021

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/21 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

**PREMESSO CHE:**

- In data 12 febbraio 2021 Scolastico dell'I.I.S. MAXWELL ha sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non é un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 13/11/2018 in cui viene approvata l'elaborazione del PTOF e le integrazioni ad esso dei successivi Collegi Docenti fino al 6/10/2020
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 30/11/2018 in cui è approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019-22 e le integrazioni di esso fino al 30/11/2020;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 12 febbraio 2021 dal Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 integrato dal CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

#### MODULO 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Incontri</b>	16/9/2020 – 13/11/2020 – 23/11/2020 – 4/12/2020 – 12/12/2020 – 18/12/2020 – 4/01/2021 – 12/02/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01/09/2020 al 31 Agosto 2021 si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	- Parte pubblica: Dirigente Scolastico - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – FLC CGIL quali membri dell'RSU e Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL - Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FSUR, FLC CGIL. Hanno sottoscritto anche le RSA di UIL SCUOLA RUA e GILDA UNAMS.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'I.I.S. Maxwell di Milano
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare,

		<p>vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)</p> <p>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</p> <p>c) Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola</p> <p>d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni).</p> <p>Coerentemente al CCNL 2016-2018 si sono contrattate:</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;</p> <p>c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio [cosiddetto diritto alla disconnessione</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato il 12 febbraio 2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

**MODULO 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'I.I.S. Maxwell, a seguito della riforma degli ordinamenti della scuola secondaria di secondo grado (2010) e del D.Lgs. 61/2017 per gli Istituti Professionali è attualmente così articolato:

ISTRUZIONE TECNICA	INDIRIZZO MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA ARTICOLAZIONE "MECCANICA E MECCATRONICA"
	INDIRIZZO ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA ARTICOLAZIONE "ELETTRONICA"
	INDIRIZZO TRASPORTI E LOGISTICA: ARTICOLAZIONE "CONDUZIONE DEL MEZZO", Opzione "Conduzione del mezzo aereo"
ISTRUZIONE LICEALE	LICEO SCIENTIFICO: OPZIONE "SCIENZE APPLICATE"
ISTRUZIONE PROFESSIONALE	SETTORE INDUSTRIA E ARTIGIANATO: INDIRIZZO <b>MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA</b> , Opzione (tuttora esistente per il triennio) "Manutenzione mezzi di trasporto" (MMT)  Opzione "Apparati, impianti e servizi tecnici industriali e civili" con orientamento elettrico-elettronico (APE) (tuttora esistente per il triennio)

e conta una popolazione di circa 1500 studenti in 67 classi.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- promuovere negli studenti l'acquisizione di conoscenze e competenze significative, tali da consentire: un facile accesso al mondo del lavoro/facoltà universitarie; la capacità di saper competere nel panorama globale; la formazione di una coscienza critica autonoma; la conquista di un profilo culturale solido;
- valorizzare le specificità personali ed i "talenti" di ciascuno;
- realizzare l'accoglienza e l'integrazione di tutti;
- promuovere la conquista di competenze che, nell'ottica del quadro europeo di riferimento, sono da intendere come conoscenze funzionali allo sviluppo e come educazione alla cittadinanza.

Il Consiglio di Istituto ha approvato il PTOF, basato sulle linee d'indirizzo che il Dirigente Scolastico ha indicato al Collegio dei Docenti, contenenti le priorità educative. Al conseguimento di esse vengono destinate le risorse a disposizione del personale (docente e ATA), ripartite in sede di contrattazione integrativa. Nella piena assimilazione del dettato dell'art. 3 della Costituzione Italiana e con riferimento ai propri fini istituzionali la scuola elabora un'offerta educativa che intende favorire il completo sviluppo delle capacità di ogni alunno ad essa affidato e curarne la formazione, sia sul piano delle conoscenze e delle competenze da acquisire che su quello più ampio della matura assimilazione dei valori della cittadinanza democratica con lo scopo di raggiungere il successo formativo di ciascuno studente. L'obiettivo che si vuole raggiungere attraverso il presente atto è, pertanto, quello di assicurare ad ogni allievo il successo scolastico e formativo, mettendo a sua disposizione le risorse umane, professionali, i servizi, le strutture e le attrezzature esistenti nell'Istituto.

L'Istituto, nell'ambito della sua autonomia e coerentemente alle finalità, agli indirizzi ed agli obiettivi generali ministeriali, tenendo conto delle diverse esigenze degli studenti, delle famiglie e del territorio, si pone come principale **obiettivo** la formazione di:

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
"James Clerk MAXWELL"

via Don G. Calabria, 2 - 20132 Milano tel. 02282.5958/6328 Fax 022841996 - [www.maxwell.mi.it](http://www.maxwell.mi.it)

SEZIONE ASSOCIATA I. P. S. I. A. "Luigi SETTEMBRINI"

via Narni, 18 - 20132 Milano tel. 022614.3954/5080 Fax 022871730 - [www.settembrini.mi.it](http://www.settembrini.mi.it)

C. F. 80124170152

TECNICI

- Professionalmente preparati, supportati dall'uso della lingua inglese, in grado di adeguarsi alla complessità del panorama universitario, dell'istruzione tecnica superiore, all'evoluzione tecnologica del mondo del lavoro ed ai cambiamenti del mercato delle professioni, a seconda dei diversi indirizzi di studio.

A tale scopo l'Istituto intende:

- svolgere un'attività di preparazione professionale attraverso l'uso
  - a. delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione,
  - b. di strumenti specifici in base all'indirizzo,
  - c. mediante la collaborazione con aziende del territorio, enti e istituzioni;
- arricchire le abilità espressive anche mediante la conoscenza dei diversi linguaggi comunicativi, migliorare le conoscenze scientifiche attraverso ricerche, video e incontri con esperti;
- ridurre la dispersione scolastica e promuovere il successo formativo attraverso il recupero e il potenziamento delle abilità;
- favorire l'orientamento promuovendo e stimolando, con stages, alternanza scuola-lavoro, incontri con esperti e campus universitari, informazione su IFTS e ITS, la capacità di operare scelte consapevoli.

CITTADINI

- per l'Italia e per l'Europa, che abbraccino i principi della solidarietà, della tolleranza, dell'uguaglianza e della non discriminazione, che siano rispettosi della legalità, che sappiano rispettare e valorizzare le diversità culturali;
- in grado di porre in essere relazioni interpersonali corrette e di concorrere alla realizzazione di una convivenza civile improntata sulla pace, sul rispetto reciproco e sulla promozione dei diritti costituzionali;
- informati in tema di salute, di ambiente e di cittadinanza attiva, che comprendano fino in fondo i concetti di benessere psico-fisico e di sviluppo sostenibile e che sappiano, quindi, assumere comportamenti consapevoli e coerenti.

A tale scopo l'Istituto intende:

- favorire un positivo inserimento degli studenti del primo anno attraverso azioni di accoglienza, tutoring e prevenzione della dispersione;
- favorire l'inclusione di DSA, BES e DVA mediante attività di sostegno e piani individualizzati di lavoro che facciano emergere le abilità dei medesimi;
- favorire il diritto allo studio degli alunni adottati tenendo conto delle linee di indirizzo trasmesse dal M.I.U.R.;
- permettere l'inserimento degli stranieri attraverso progetti di integrazione culturale e Corsi L2;
- promuovere la crescita culturale e generale, attraverso incontri con esperti e associazioni di volontariato;
- promuovere scambi di esperienze a livello europeo e favorire l'esperienza di studio all'estero;
- promuovere comportamenti individuali e collettivi volti al rispetto della persona e dell'ambiente, della cittadinanza e della legalità, alla prevenzione delle dipendenze attraverso gli interventi di educazione alla salute e le attività di educazione ambientale.

Non si può non parlare anche dell'importanza che ha rivestito e riveste per l'intero Istituto l'ex Alternanza Scuola Lavoro, ora Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento. Essa rappresenta uno dei punti cardine del nostro Istituto grazie alla lunga esperienza sviluppata dai docenti non solo dell'IP Settembrini, ma anche al Maxwell, soprattutto nel campo dell'istruzione tecnica (negli indirizzi Meccanica, Meccatronica ed Energia - Elettronica ed Elettrotecnica), attraverso la collaborazione con numerose aziende di settore del territorio. In linea con la legge 28/3/2003 n. 53 disciplinata dal successivo decreto legislativo 15/4/2005 n. 77, l'Istituto Maxwell ha inteso sviluppare nei suoi studenti oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, valorizzando i percorsi formativi di PCTO come metodo sistematico introdotto nella didattica curricolare. La Legge 107 del 13 luglio 2015 ribadisce l'importanza dei percorsi ex ASL ora PCTO e la pone tra gli obiettivi formativi nel secondo ciclo di istruzione. Finalità della Legge 107/2015 è incrementare le opportunità di lavoro e le capacità di orientamento degli studenti; per questo i percorsi di ASL erano stati previsti, negli istituti tecnici e professionali. La diminuzione delle ore obbligatorie di PCTO non ne ha fatto diminuire l'importanza formativa e orientativa.

L'introduzione della nuova materia Educazione Civica ha inciso anche nelle trattative fra Amministrazione ed RSU e nella tabella di redistribuzione del FIS essa ha una rilevanza in quantità di ore riconosciute come lavoro aggiuntivo ai Coordinatori della materia. Un contratto come quello firmato con l'RSU non può che guardare, in prospettiva, all'impegno per permettere che l'Educazione Civica non diventi una innovazione sganciata dalla realtà, con l'impegno a proporre anche agli studenti esperienze positive e coinvolgenti.

## ARTICOLATO

### CAPO I

DISPOSIZIONI GENERALI

### CAPO II

DIRITTI SINDACALI

### CAPO III

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### CAPO IV

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

**Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, al personale docente educativo ed ATA compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari**

## RISORSE FINANZIARIE

FIS ANNO SCOLASTICO 2020/2021

Sett. 2020 – Agosto 2021	€ 90.644,36 Lordo dip.
Indennità di direzione Dsga	€ 6.660,00 Lordo dip.
Sostituto	€ 656,40 Lordo dip.
Totale Fis a.s. 20/21	€ 83.327,96 Lordo dip.

Economie anni precedenti	
Ore eccedenti anni precedenti	€ 18.781,55 Lordo dip.
Valorizzazione	€ 0,26 Lordo dip.
Attività complementari educazione fisica	€ 7.341,95 Lordo dip.
Forte processo immigratorio	€ 1.595,60 Lordo dip.
Fis disponibile per contrattazione	€ 111.047,32 Lordo dip.
Quota ripartizione docenti 70%	€ 77.733,12 Lordo dip.
Quota ripartizione ATA 30%	€ 33.314,20 Lordo dip.

### ULTERIORI ISTITUTI CONTRATTUALI:

Incarichi specifici	€ 4.908,87 Lordo dip.
Funzioni strumentali:	€ 5.746,46 Lordo dip.
Attività complementari di educazione fisica	€ 4.319,40 Lordo dip.
Forte processo immigratorio (FPI)	€ 6.326,37 Lordo dip.
Fondo valorizzazione personale scolastico	€ 22.756,93 Lordo dip.

### ALTRI FONDI

PTCO (finanziamento specifico)	€ 27.106,05 Lordo dip.
Progetto Periferie creative (finanziamento specifico)	da definire
Sicurezza FORSIC (finanziamento specifico)	da definire
PNSD (finanziamento specifico)	da definire
Progetto ECDL	da definire
Integrazione Corsi recupero (da Programma Annuale)	€ 5.000,00 Lordo dip.

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
 "James Clerk MAXWELL"

via Don G. Calabria, 2 - 20132 Milano tel. 02282.5958/6328 Fax 022841996 - [www.maxwell.mi.it](http://www.maxwell.mi.it)

SEZIONE ASSOCIATA I. P. S. I. A. "Luigi SETTEMBRINI"

via Narni, 18 - 20132 Milano tel. 022614.3954/5080 Fax 022871730 - [www.settembrini.mi.it](http://www.settembrini.mi.it)

C. F. 80124170152

Integrazione attività docenti (da Programma Annuale) € 66.920,00 Lordo dip.  
 Progetti autofinanziati € 1.365,00 Lordo dip.

**Non in contrattazione**

Ore eccedenti assegnaz. 20/21 € 5.544,66 Lordo dip.  
 Economie ore eccedenti € 18.781,55 Lordo dip.  
 Indennità amministrazione € 6.660,00 Lordo dip.  
 Sostituto € 656,40 Lordo dip.

**Risorse - Personale docente e ata:**

	Risorse anno scolastico 2020/21 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	181.686,29 LD 241.097,71 LS
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.746,46 LD 7.625,55 LS
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.908,87 LD 6.514,07 LS
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	4.319,40 LD 5.731,84 LS
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	6.326,37 LD 8.395,09 LS
Ulteriori finanziamenti Enti locali	0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	5.000,00 LD 6.635,00 LS
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00
<b>TOTALE</b>	207.987,39 LD 275.999,29 LS
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	27.719,36 LD 36.783,59 LS
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	235.706,75 LD 312.782,86 LS

**Utilizzo Personale docente:**

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	15.929,85 LD 21.138,91 LS
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera	

b) CCNL 29/11/2007)	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	5.000,00 LD 6.635,00 LS
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	68.283,12 LD 90.611,71 LS
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	9.450,00 LD 12.540,15 LS
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	68.285,00 LD 90.614,20 LS
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.746,46 LD 7.625,55 LS
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	4.319,40 LD 5.731,84 LS
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	6.326,37 LD 8.395,09 LS
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>183.340,20 LD</b> <b>243.292,45 LS</b>

**Utilizzo Personale ATA:**

	<b>Risorse anno scolastico 2020/2021 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	40.141,28 LD 53.267,47 LS
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	7.316,4 LD 9.708,86 LS
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera	4.908,87 LD

## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE

"James Clerk MAXWELL"

via Don G. Calabria, 2 - 20132 Milano tel. 02282.5958/6328 Fax 022841996 - [www.maxwell.mi.it](http://www.maxwell.mi.it)

SEZIONE ASSOCIATA I. P. S. I. A. "Luigi SETTEMBRINI"

via Narni, 18 - 20132 Milano tel. 022614.3954/5080 Fax 022871730 - [www.settembrini.mi.it](http://www.settembrini.mi.it)

C. F. 80124170152

b) comesostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.514,07 LS
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>52.366,55 LD</b> <b>69.490,41 LS</b>

**Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.**

A conclusione della presente relazione illustrativa

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2020/2021 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'I.I.S. Maxwell saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, della contrattazione d'Istituto;
- che attraverso la contrattazione integrativa l'I.I.S. Maxwell promuove ed attua iniziative (conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001) atte a:
  1. promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento.
  2. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
  3. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
- che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
- e che, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 12/02/2021 a seguito dell'assenza di contestazione da parte dei Revisori dei Conti, dopo oltre un mese dalla consegna dell'ipotesi di Contrattazione, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Milano, 19/02/2021

Il Dirigente Scolastico

Prof. Franco Torrighi

