

Prot. n. 0000452 del 9/1/2026

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2025/26 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

### PREMESSO CHE:

- La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non è un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 18/12/2025 in cui viene approvata l'elaborazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 18/12/2025 in cui è approvato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2025-28;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 7/1/2026 dal Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 integrato dal CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024, dal CCNL 2022-2024 del 23 dicembre 2025 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

### MODULO 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Incontri</b>                                   | 23/9/2025 – 30/10/2025 – 1/12/2025 – 9/12/2025 – 19/1/2025 – 7/1/2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>               | Dal 01/09/2025 al 31/08/2026; si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>   | - Parte pubblica: Dirigente Scolastico<br>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FSUR – FLC CGIL – GILDA UNAMS quali membri dell'RSU e Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL<br>- Organizzazioni sindacali firmatarie CISL FSUR, FLC CGIL, GILDA UNAMS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Soggetti destinatari</b>                       | Personale dell'I.I.S. Maxwell di Milano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b> | a) Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)<br>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA<br>c) Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di |



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE  
**MAXWELL**

AERONAUTICO | ELETTRONICO | MECCANICO | SCIENTIFICO

JAMES CLERK MAXWELL

Via Don G. Calabria, 2 - 20132 Milano - Tel. 02 2825958/6328 - www.maxwell.edu.it  
C.F. 80124170152



**SETTEMBRINI**

MANUTENZIONE ASSISTENZA TECNICA • MECCANICO • ELETTRONICO

SEZIONE ASSOCIATA ISTITUTO PROFESSIONALE "LUIGI SETTEMBRINI"

Via Narni, 18 - 20132 Milano - Tel. 02 26143954/5000

assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), come da vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola  
d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni).

Coerentemente al CCNL 2019-2021 si sono contrattate:  
c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;  
c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;  
c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari;  
c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;  
c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali;  
c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;  
c7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;  
c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio [cosiddetto diritto alla disconnessione]  
c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione  
c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale  
c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto



|                                                                                                         |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| del MIM n. 231 del 15 novembre 2024 (tutor e docente orientatore)                                       |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                    |
| Rispetto dell'iter adempimenti i procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno.<br>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                | Il Contratto stipulato il giorno 7 gennaio 2026 dall'RSU viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti |
|                                                                                                         | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011                                                                                                                           |

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

L'I.I.S. Maxwell, a seguito della riforma degli ordinamenti della scuola secondaria di secondo grado (2010) e del D.Lgs. 61/2017 per gli Istituti Professionali è attualmente così articolato:

|                          |                                                                                                             |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ISTRUZIONE TECNICA       | INDIRIZZO MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA<br>ARTICOLAZIONE "MECCANICA E MECCATRONICA"                    |
|                          | INDIRIZZO ELETTRONICA ED Elettrotecnica<br>ARTICOLAZIONE "ELETTRONICA"                                      |
|                          | INDIRIZZO TRASPORTI E LOGISTICA: ARTICOLAZIONE "CONDUZIONE DEL MEZZO", Opzione "Conduzione del mezzo aereo" |
| ISTRUZIONE LICEALE       | LICEO SCIENTIFICO: OPZIONE "SCIENZE APPLICATE"                                                              |
| ISTRUZIONE PROFESSIONALE | SETTORE INDUSTRIA E ARTIGIANATO: INDIRIZZO MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA                                |

4

Le informazioni trasmesse sono da intendere solo per la persona e/o ente a cui sono indirizzate, possono contenere documenti confidenziali e/o materiale riservato. Qualsiasi modifica, inoltro, diffusione o altro utilizzo relativo alle informazioni trasmesse, da parte di persone e/o enti diversi dai destinatari indicati, è proibito ai sensi del Regolamento UE 679/16 e dell'art. 616 del C.P.



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo  
Fondo europeo di sviluppo regionale



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE  
**MAXWELL**  
AERONAUTICO | ELETTRONICO | MECCANICO | SCIENTIFICO  
JAMES CLERK MAXWELL  
Via Don G. Calabria, 2 - 20132 Milano - Tel. 02 2825958/6328 - www.maxwell.edu.it  
C.F. 80124170152



**SETTEMBRINI**  
MANUTENZIONE ASSISTENZA TECNICA • MECCANICO • ELETTRONICO  
SEZIONE ASSOCIATA ISTITUTO PROFESSIONALE "LUIGI SETTEMBRINI"  
Via Narni, 18 - 20132 Milano - Tel. 02 26143954/5080

e conta una popolazione di circa 1450 studenti in 70 classi.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- promuovere negli studenti l'acquisizione di conoscenze e competenze significative, tali da consentire: un facile accesso al mondo del lavoro/facoltà universitarie; la capacità di saper competere nel panorama globale; la formazione di una coscienza critica autonoma; la conquista di un profilo culturale solido;
- valorizzare le specificità personali ed i "talenti" di ciascuno;
- realizzare l'accoglienza e l'integrazione di tutti;
- promuovere la conquista di competenze che, nell'ottica del quadro europeo di riferimento, sono da intendere come conoscenze funzionali allo sviluppo e come educazione alla cittadinanza.

Il Consiglio di Istituto ha approvato il PTOF, basato sulle linee d'indirizzo che il Dirigente Scolastico ha indicato al Collegio dei Docenti, contenenti le priorità educative. Al conseguimento di esse vengono destinate le risorse a disposizione del personale (docente e ATA), ripartite in sede di contrattazione integrativa. Nella piena assimilazione del dettato dell'art. 3 della Costituzione Italiana e con riferimento ai propri fini istituzionali la scuola elabora un'offerta educativa che intende favorire il completo sviluppo delle capacità di ogni alunno ad essa affidato e curarne la formazione, sia sul piano delle conoscenze e delle competenze da acquisire che su quello più ampio della matura assimilazione dei valori della cittadinanza democratica con lo scopo di raggiungere il successo formativo di ciascuno studente. L'obiettivo che si vuole raggiungere attraverso il presente atto è, pertanto, quello di assicurare ad ogni allievo il successo scolastico e formativo, mettendo a sua disposizione le risorse umane, professionali, i servizi, le strutture e le attrezzature esistenti nell'Istituto.

L'Istituto, nell'ambito della sua autonomia e coerentemente alle finalità, agli indirizzi ed agli obiettivi generali ministeriali, tenendo conto delle diverse esigenze degli studenti, delle famiglie e del territorio, si pone come principale **obiettivo** la formazione di:





Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



**SETTEMBRINI**

MANUTENZIONE ASSISTENZA TECNICA • MECCANICO • ELETTRONICO

SEZIONE ASSOCIATA ISTITUTO PROFESSIONALE "LUIGI SETTEMBRINI"  
Via Narni, 18 - 20132 Milano - Tel. 02 26143954/5080

## TECNICI

- Professionalmente preparati, supportati dall'uso della lingua inglese, in grado di adeguarsi alla complessità del panorama universitario, dell'istruzione tecnica superiore, all'evoluzione tecnologica del mondo del lavoro ed ai cambiamenti del mercato delle professioni, a seconda dei diversi indirizzi di studio.

A tale scopo l'Istituto intende:

- svolgere un'attività di preparazione professionale attraverso l'uso
  - a. delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione,
  - b. di strumenti specifici in base all'indirizzo,
  - c. mediante la collaborazione con aziende del territorio, enti e istituzioni;
- arricchire le abilità espressive anche mediante la conoscenza dei diversi linguaggi comunicativi, migliorare le conoscenze scientifiche

## CITTADINI

- per l'Italia e per l'Europa, che abbraccino i principi della solidarietà, della tolleranza, dell'uguaglianza e della non discriminazione, che siano rispettosi della legalità, che sappiano rispettare e valorizzare le diversità culturali;
- in grado di porre in essere relazioni interpersonali corrette e di concorrere alla realizzazione di una convivenza civile improntata sulla pace, sul rispetto reciproco e sulla promozione dei diritti costituzionali;
- informati in tema di salute, di ambiente e di cittadinanza attiva, che comprendano fino in fondo i concetti di benessere psico-fisico e di sviluppo sostenibile e che sappiano, quindi, assumere comportamenti consapevoli e coerenti.

A tale scopo l'Istituto intende:

- favorire un positivo inserimento degli studenti del primo anno attraverso azioni di accoglienza, tutoring e prevenzione della dispersione;
- favorire l'inclusione di studenti con DSA, BES e studenti con disabilità mediante attività di sostegno e piani individualizzati di lavoro che facciano emergere le abilità dei medesimi;
- favorire il diritto allo studio degli alunni adottati tenendo conto delle linee di indirizzo trasmesse dal M.I.M.;
- permettere l'inserimento degli stranieri attraverso progetti di integrazione culturale;
- promuovere la crescita culturale e generale, attraverso incontri con esperti e associazioni di volontariato;



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>attraverso ricerche, video e incontri con esperti;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ridurre la dispersione scolastica e promuovere il successo formativo attraverso il recupero e il potenziamento delle abilità;</li> <li>➤ favorire l'orientamento promuovendo e stimolando, con stages, Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento, incontri con esperti e campus universitari, la capacità di operare scelte consapevoli.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ promuovere scambi di esperienze a livello europeo;</li> <li>➤ promuovere comportamenti individuali e collettivi volti al rispetto della persona e dell'ambiente, della cittadinanza e della legalità, alla prevenzione delle dipendenze attraverso gli interventi di educazione alla salute e le attività di educazione ambientale.</li> </ul> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Non si può non parlare anche dell'importanza che ha rivestito e riveste per l'intero Istituto la Formazione Scuola Lavoro (FSL, ex PCTO - Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento). Essa rappresenta uno dei punti cardini del nostro Istituto grazie alla lunga esperienza sviluppata dai docenti non solo dell'IP Settembrini, ma anche del Maxwell, soprattutto nel campo dell'istruzione tecnica degli indirizzi Meccanica, Meccatronica ed Energia ed Elettronica ed Elettrotecnica, attraverso la collaborazione con numerose aziende di settore del territorio. In linea con la legge 28/3/2003 n. 53 disciplinata dal successivo decreto legislativo 15/4/2005 n. 77, la legge 10/2015 w e il D.L. 127/2025, l'istituto Maxwell ha inteso sviluppare nei suoi studenti oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro, valorizzando i percorsi formativi della FSL come metodo sistematico introdotto nella didattica curricolare.

Una delle novità fondamentale della proposta Contrattuale dell'a.s. 23/24 è stata riproposta per l'a.s. 24/25 e in misura minore – su richiesta pressante dell'RSU – per l'a.s. 25/26 ed è l'utilizzo di fondi per riconoscere l'impegno formativo dei docenti che superassero le 40+40 ore dell'art. 4 (comma 3a e 3b e comma 4) del CCNL 2019-2021, a scapito del cosiddetto Bonus docenti. La scelta ha una motivazione strettamente collegata alla realizzazione del PTOF e alla rivalutazione dell'importanza della Formazione, introdotta anche con l'ausilio dei finanziamenti del PNRR dei D.M. 65/2023 (Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali) e 66/2023 (Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali), sia per il personale docente che per gli ATA.

## ARTICOLATO

### TITOLO PRIMO

DISPOSIZIONI GENERALI (Art. 1 – 3)

### TITOLO SECONDO

RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (Art. 3 – 14)

#### CAPO I

RELAZIONI SINDACALI (Art. 3 – 8)

#### CAPO II

DIRITTI SINDACALI (Art. 9 – 14)

### TITOLO TERZO

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (Art. 15 – 16)

### TITOLO QUARTO

DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA (Art. 17)

### TITOLO QUINTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO (Art. 18 – 26)

#### CAPO I

NORME GENERALI (Art. 18 – 19)

#### CAPO II

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO (Art. 20 – 26)

### TITOLO SESTO

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (Art. 27 – 29)

### TITOLO SETTIMO

NORME TRANSITORIE E FINALI (Art. 30 – 31)

## ALLEGATO 1

### RISORSE ECONOMICHE

## ALLEGATO 2

### ORGANIZZAZIONE

## ALLEGATO 3

### PROGETTI A.S. 2025 - 2026

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono i seguenti:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018 (ora principalmente segnalati nell'art. 78, comma 7 del CCNL del 18/01/2024) | €102.409,56 L.D.; |
| b) per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa                                                                                                                                                                                                                                                               | € 6.437,68 L.D.;  |
| c) per gli Incarichi Specifici del personale ATA                                                                                                                                                                                                                                                                   | € 7.105,42 L.D.;  |
| d) per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007                                                                                                                                                   | € 6.024,36 L.D.;  |
| e) per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica                                                                                                                                                                                                                                          | € 4.437,94 L.D.;  |
| f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014                                                                                                             | € 0,00 L.D.;      |
| h) per la valorizzazione del personale scolastico                                                                                                                                                                                                                                                                  | € 21.804,22 L.D.; |
| Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007;                                        |                   |
| i) per i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento                                                                                                                                                                                                                                                   | € 19.181,71 L.D.; |
| l) economie degli anni precedenti                                                                                                                                                                                                                                                                                  | € 27.217,60 L.D.; |

### ALTRI FONDI

|                                                     |                   |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| POC Studio di Progettazione meccanica (in 4 moduli) | € 13.749,81 L.D.; |
| Sicurezza FORSIC (finanziamento specifico)          | da definire       |
| Progetto ICDL                                       | da definire       |

Fondi delle università per il tutoraggio a tirocinanti

da definire

Progetti autofinanziati, se attivati (da Programma Annuale)

da definire

#### Totale complessivo

|                                                                |                                     |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| dei Progetti del PTOF finanziati dal Programma Annuale         | € 66.276,50 L.D. (€ 87.948,91 L.S.) |
| Progetti del PTOF non autofinanziati: docenti (da Pr. Annuale) | € 43.909,25 L.D. (€ 58.267,57 L.S.) |
| Progetti del PTOF autofinanziati: docenti (da Pr. Annuale)     | € 20.052,63 L.D. (€ 26.609,84 L.S.) |
| Progetti coerenti col PTOF: ATA (da Pr. Annuale)               | € 2.314,62 L.D. (€ 3.071,50 L.S.)   |

Tenuto conto della L.160/2019, art. 1, comma 259 "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione", la cifra assegnata di € 21.804,22 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico è stata così suddivisa:

ATA: 31,45% € 6.857,43

Docenti: 68,55% € 14.946,79.

Di questi ultimi € 6.025,25 sono stati utilizzati per incrementare la retribuzione dei docenti coordinatori ed € 8.921,54 costituiscono il fondo per remunerare forfettariamente i docenti che dovessero superare nella frequenza ai Corsi di formazione deliberati dal Collegio Docenti le 40 + 40 ore dell'art. 44 del CCNL 2019-2021 (comma 3a e 3b e comma 4).

#### Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

A conclusione della presente relazione illustrativa

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2025/2026 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'I.I.S. Maxwell saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 30 del CCNL vigente, della contrattazione d'Istituto;

- che attraverso la contrattazione integrativa l'I.I.S. Maxwell promuove ed attua iniziative (conformi con quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs.165/2001) atte a:

1. promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento;



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE  
**MAXWELL**

AERONAUTICO | ELETTRONICO | MECCANICO | SCIENTIFICO

JAMES CLERK MAXWELL

Via Don G. Calabria, 2 - 20132 Milano - Tel. 02 2825958/6328 - www.maxwell.edu.it  
C.F. 80124170152

**SETTEMBRINI**

MANUTENZIONE ASSISTENZA TECNICA • MECCANICO • ELETTRONICO

SEZIONE ASSOCIATA ISTITUTO PROFESSIONALE "LUIGI SETTEMBRINI"

Via Narni, 18 - 20132 Milano - Tel. 02 26143954/5080



2. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
3. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

- che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive, anche se in alcuni casi forfetariamente;

- e che, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 7/1/2026 da tutti i 6 membri dell'RSU.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Milano, 9/1/2026

Il Dirigente Scolastico

Prof. Franco Tornaghi

